

第31巻第1号(平成28年9月30日発行)

- 特別企画 職業性ストレス研究のトピックス—代表的な職業性ストレスモデルの動向と注目されている心理社会的要因—
仕事の要求度—コントロールモデル / 要求度—コントロール—社会的支援モデル / 努力—報酬不均衡モデル / 仕事の要求度—資源モデルとワーク・エンゲイジメント / 企業における組織的公正と労働者の健康:修飾要因に着目した近年の研究動向 / 職場のいじめ・パワーハラスメントの規定要因と健康影響・組織への影響に関する最新知見

第31巻第2号 【第32回学術総会抄録集】

第31巻第3号(平成29年3月31日発行)

- 第32回総会教育講演
ワーク・ライフ・バランスとストレス
- 特集 ストレスチェック制度における課題
ストレスチェック制度の活用のための提言 / ストレスチェック制度における事業場外資源からみえる課題
- 特集 医療従事者・支援者のストレスケア
医師のストレス / 看護師のストレス予防と対処のためのアサーション・トレーニング / 医療従事者の共感疲労とその特徴
- 第32回総会教育セミナー
強迫症における抑うつとの相互作用と臨床的意義
- 原著 Effects of a Gatekeeper Training for Suicide Prevention in Changing of Cognitive Social Capital of Participant
- 短報 就労者に対するヨーガ療法介入のストレス反応水準別効果検討

第31巻第4号(平成29年6月30日発行)

- 第32回総会会長講演
うつ病における「当事者に対するレジリエンスを意識したアプローチ」の提案
- 第32回総会教育講演
森田療法とレジリエンス
- 特集 ストレスチェック実施によるカウンセリングサービスへの影響
ストレスチェック後の職場へのアプローチについて
- 第32回総会市民公開講座
こころ豊かに生きるコツ—マインドフルネス
- 第32回総会教育セミナー
がん患者のうつと不安—薬物療法と非薬物療法の使い分け
- 短報 大学生を対象とした反すうの心理教育プログラムの検討
- 調査報告 母親からみた自閉症児の養育の特徴—テキストマイニングを用いた探索的分析—