

第 37 卷第 1 号 (令和 4 年 9 月 30 日発行)

●第 37 回総会教育講演 精神障がい者家族のストレスとピアサポート

●第 37 回特別企画 看護師のメンタルヘルス

COVID-19 禍の看護師のメンタルヘルス—組織の支援体制のひとつとしてのリエゾンナースとこころのケアチームによる支援—

●第 37 回シンポジウム 障害とともに生きる

認知症の人を追い詰める社会の「治れ圧力」／発達障害の特性を有する看護大学生への支援

○調査報告 産業看護職のストレスチェックへの回答態度に関連する要因

第 37 卷第 2 号 【第 38 回学術総会抄録集】

第 37 卷第 3 号 (令和 5 年 4 月 30 日発行)

●第 38 回総会教育講演 日本組織におけるストレスとウェルビーイング：相互協調性からの検討／ポジティブ心理学：Well-being の科学的研究の展開

●第 38 回シンポジウム COVID-19 流行下における労働者の働き方と健康：CORoNaWork project

COVID-19 流行下における労働者の働き方とストレス：CORoNaWork project の知見から／COVID-19 流行下における在宅勤務と仕事ストレス

●第 38 回シンポジウム 今日の日本の格差と well-being

高齢者における健康格差と緩和要因—格差縮小策としての社会参加・インターネット利用／働き方の多様化と労働者のストレスに関する健康格差

○特別企画 産後の母親のストレス

マタニティ・ブルーズと産後うつ病

第 37 卷第 4 号 (令和 5 年 6 月 30 日発行)

●第 38 回総会教育講演 認知バイアス緩和アプローチ (cognitive bias modification: CBM) の現在と今後の課題

●第 38 回シンポジウム ウェルビーイングを高めるための睡眠と生活行動の改善

健康に関わる生活行動とウェルビーイング —社会学的な視点から—

●第 38 回シンポジウム 労働者の well-being とストレス科学

労働者のウェルビーイングとストレス：ワーク・エンゲイジメントの視点から／従業員が実感する well-being に対する組織的支援～知覚された組織的支援 (Perceived Organizational Support) と Well-being～／狩猟採集民の〈生き方〉とストレス：コンゴ盆地熱帯雨林のバカ・ピグミーの事例にもとづく試論

○特別企画 孤立

孤立と孤独 —社会・心理・言葉—